

## عنوان مقاله:

بررسی برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: کارخانه سیمان ایلام)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

صادق فیض الهی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی مرکز مهران، دانشجوی دکترای مدیریت صنعتی

بهزاد لطیفیان - عضو هیئت علمی گروه حسابداری دانشگاه آزاد اسلامی مرکز مهران

محمدحسن میرپناهی - عضو هیئت حسابرسی دیوان محاسبات استان ایلام

## خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی شده است که استراتژی برون سپاری را به عنوان ابزاری جهت بهبود عملکرد سازمان معرفی نمود. برون سپاری اگر با مطالعه انجام شود باعث کاهش هزینه ها، کاهش ضایعات افزایش سود خالص و... و در نهایت باعث بهبود عملکرد می شود. در این پژوهش کارخانه سیمان ایلام که یکی از بزرگترین کارخانه های تولید سیمان در غرب کشور است به عنوان قلمرو مکانی در نظر گرفته شده است هدف از انجام این پژوهش بررسی برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد کارکنان کارخانه سیمان می باشد. نتایج تحقیق نشان می دهد که بین برون سپاری منابع انسانی عملکرد کارکنان رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

برون سپاری، منابع انسانی، کاهش ضایعات، افزایش سود خالص، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421508>

