

عنوان مقاله:

بررسی رابط بین ابعاد جو سازمانی و رضایت شغلیسازمان آموزش و پرورش شهرستان دشتستان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

نجمه ناظمی - مربی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

سمیرا سادات پورحسینی - مرکز تحقیقات مدیریت ارائه خدمات سلامت پژوهشکده آینده پژوهی در سلامت دانشگاه علوم پزشکی کرمان
ایران

احسن حیات داودی - کارشناس مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور برازجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر بررسی تاثیر جو سازمانی و رضایت شغلی در سازمان آموزش و پرورش شهرستان دشتستان است این پژوهش از نوع توصیفی - پیمایشی بوده و جامعه آماری این پژوهش را کارکنان آموزش و پرورش شهرستان دشتستان تشکیل می دهد به طور کلی 35 نفر بصورت کاملاً تصادفی برای این طرح انتخاب شدند. ابزار این پژوهش پرسشنامه رضایت غشلی و جو سازمانی می باشد که برای تجزیه و تحلیل از نرم افزار SPSS و از روش تی تست مستقل ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است براساس نتایج تحقیق مشاهده شده بین جو سازمانی، جو سازمانی باز و پدران با میزان رضایت شغلی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد از نتایج این تحقیق مدیران سازمانی می توانند جو سازمانی خود را بشناسند و واکنشهای نگرشی و عاطفی را دریابند و بر رضایت شغلی کارکنان خود افزوده درصد بهبود جو سازمان و کاهش یا رفع واکنش منفی کارکنان نسبت به محیط کارشان برآیند.

کلمات کلیدی:

جو سازمانی، رضایت شغلی، سازمان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421560>

