

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین استراتژی منابع انسانی و عملکرد سازمانی در بین کارکنان شهرداری کنگاور

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

اسفندیار رحمت آبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی کرمانشاه ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه بین استراتژی رقابتی سازمان و عملکرد سازمانی در بین کارکنان شهرداری کنگاور می باشد جامعه آماری این تحقیق 100 نفر از کارکنان شهرداری کنگاور می باشد که نمونه ای معادل 70 نفر طبق جدول مورگان انتخاب کردیم تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری و تحلیل می باشد ابزار اصلی گردآوری داده ها پرسشنامه بوده است برای تعیین عملکرد سازمان و استراتژی منابع انسانی از پرسشنامه استاندارد مایکل استفاده شده است یافته های تحقیق در بین کارکنان شهرداری کنگاور حاکی از آن است که بین استراتژی منابع انسانی و عملکرد سازمانی رابطه مثبت و منفی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، عملکرد، استراتژی منابع انسانی، شهرداری کنگاور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421565>

