

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی مدیران و دبیران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مریم رحیمی گیل چالان - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی

مژگان رحیمی گیل چالان - دانشجوی کارشناسی ارشد آموزش بهداشت و ارتقای سلامت

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی رهبری تحول آفرین بر رفتار شهروندی سازمانی دبیران مقطع متوسط ناحیه 2 رشت استان گیلان به روشی توصیفی - علی صورت گرفته است تعداد 47 نفر از مدیران و 116 نفر از دبیران این آموزشگاه از طریق نمونه پرسشنامه رهبری تحول آفرین باس، آوالیو و پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی پودساکوف و همکاران 1990 می باشد که در این پژوهش برای تعیین روایی پرسشنامه رفتار شهروندی سازمانی، علی رقم استفاده در تحقیقات انجام گرفته در داخل، از دیدگاه های متخصصان اساتید دانشگاهی و کارشناسان خبره نیز استفاده شد. پس می توان نتیجه گرفت که پرسشنامه چند عاملی رهبری نیز از پایایی بالایی برخوردار است تحلیل اطلاعات با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون حاکی از این است که رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی معنادار است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، رهبری مبادله ای، رهبری عدم مداخله گر، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421571>

