

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین میزان مشارکتی بودن سبک رهبری و میزان انگیزش کارکنان (مطالعه موردی: دانشگاه سیستان و بلوچستان)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

لقمان ابراهیمی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی مدرس دانشگاه پیام نور مرکز بوکان

محمد اکبر شیخ زاده - کارشناس ارشد مدیریت فناوری اطلاعات هیئت علمی مجتمع آموزش عالی سراوان

خلاصه مقاله:

یکی از عوامل موثر در افزایش اثربخشی کارایی و در نهایت بهره وری سازمانها، سبک رهبری مدیران می باشد سبکهای مدیریت در واقع بیان کننده نوع نگاه رهبر به نحوه اداره سازمان متبوع خویش می باشد. در این پژوهش به بررسی رابطه بین میزان مشارکتی بودن سبک رهبری و میزان انگیزش کارکنان در دانشگاه سیستان و بلوچستان می پردازیم. این پژوهش از نوع توصیفی همبستگی می باشد و ابزار جمع آوری داده ها پرسشنامه می باشد پرسشنامه مورد استفاده دارای دو بخش است که پرسشنامه مربوط به سبک رهبری با توجه به سبک مدیریتی لیکرت و پرسشنامه ارزیابی انگیزش کارکنان با توجه به نظریه شغلی هالند، سیاهه رغبت سنج شغلی استرانگ و پرسشنامه توصیف کننده شغل JDJ طراحی شده اند.

کلمات کلیدی:

انگیزش، سبک رهبری، سبک مدیریت، مدیریت مشارکتی، دانشگاه سیستان و بلوچستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421582>

