

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت دانش با رفتار شهروندی سازمانی در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان مرودشت

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ابوذر امیدوار - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خدامراد قرمزی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

قاسم منصوری - کارشناسی ارشد مشاوره خانواده دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

حسینعلی محمدتاش - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

به دلیل مثبت و مستقیم رفتارهای شهروندی سازمانی بر استراتژی های سازمانی و به تبع آن سودآوری سازمان، توجه به این گونه رفتارها می تواند جهت انجام برنامه ریزی های لازم به منظور انطباق فرهنگ سازمان با این استراتژی ها به عنوان یکی از راه های افزایش بهره وری مدنظر قرار گیرد از این رو با توجه به اهمیتی که مدیریت دانش در سازمانهای امروزی یافتند. این پژوهش قصد بررسی رابطه این دو مولفه را با استفاده از آزمون ضریب همبستگی و آزمون کای دو دارد. از تجزیه و تحلیل اطلاعات این نتایج حاصل گردید. بین مولفه های مدیریت دانش یعنی اجتماعی سازی، برونی سازی، ترکیب سازی با رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی داری و مثبت (مستقیم) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، اجتماعی سازی، برونی سازی، ترکیب سازی، رفتار شهروندی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421600>

