

عنوان مقاله:

بررس شاخصهای ارزیابی عملکرد و داشبورد مدیریتی در مرکز آموزشی کوتاه مدت جهاد دانشگاه استان فارس

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهدی اسماعیلی - دانشگاه فنی و مهندسی آزاد اسلامی کاشان

فریبا رحمانیان - دانشکده فنی و مهندسی قم

خلاصه مقاله:

در هر سازمان تشخیص شاخصهای کلیدی و جاری ساختن نظام شاخصها درک نقاط قابل بهبود آنان و در نهایت برنامه ریزی و اجرای بهبود از اهمیت بالایی برخوردار خواهد بود. در این پژوهش که پژوهشی پیمایشی - کاربردیاست که با تحلیل نقاط قوت، ضعف، فرصت و تهدید SWOT سازمان و نیز به کمک مدل کارت امتیازی متوازن BSC مدلی جهت استخراج شاخص کلیدی مرکز آموزش کوتاه مدت جهاد دانشگاهی جهرم ارائه شده است در انتها علاوه بر ارائه پیشنهاداتی به منظور اجرای هرچه بهتر این رویکرد یادآور می شود هدف عمده این رویکرد سازمان دهی نظام شاخصهای کلیدی سازمان لایه به لایه و با حرکت از سطوح عملیاتی پروژه ها و برنامه ها تا سطوح عالی استراتژیک بوده است.

کلمات کلیدی:

شاخص، کارت امتیازی، متوازن، شاخص کلیدی نتیجه، شاخص کلیدی عملکرد، داشبورد مدیریتی، اهداف استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421609>

