

عنوان مقاله:

بررسی عامل موثر بر تمایل به استفاده از تسهیم دانش در بین کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

غلامرضا شرفی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد کارشناس ارشد

غلامحسین اکرمی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم کارشناسی ارشد

قاسم علیپور - دانشگاه آزاد اسلامی واحد قشم کارشناسی ارشد

عبدالخالق غلامی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد یاسوج، دکتری

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت فزاینده تسهیم دانش در کسب مزیت رقابتی شناخت عوامل تاثیرگذار بر تسهیم دانش ضرورتی انکار ناپذیر به شمار می رود این مطالعه به شناسایی عوامل فردی موثر بر قصد استفاده از تسهیم دانش صورت گرفت. پژوهش حاضر از منظر هدف کاربردی، و از منظر گردآوری اطلاعات و داده ها از نوع توصیفی همبستگی است جامعه آماری متشکل از کارکنان شرکت مهندسی رعد گستر فارس می باشد که از این میان 180 نفر به عنوان نمونه انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات و داده ها از نوع توصیفی همبستگی است. ابزار گردآوری اطلاعات تلفیقی از چهار پرسشنامه بسته و استاندارد می باشد و مسیر و شاخصهای نیکویی برازش با استفاده از نرم افزارهای lisrel8.5,spss18 استفاده گردید.

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، هنجار ذهنی، کنترل رفتار ادراک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421618>

