

عنوان مقاله:

بررسی نقش جامع مدیریت منابع انسانی بر عملکرد سازمان های دولتی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محمدرضا کریمی - حسابرس ارشد دیوان محاسبات خراسان رضوی دانشگاه جامع علمی کاربردی شهید مدیریت صنعتی شرق

محمدجواد ظفر وفادار بمانی - حسابرس دیوان محاسبات خراسان رضوی فارغ التحصیل کارشناسی حسابداری دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر اقدامات منابع انسانی بر عملکرد سازمانی می باشد در تحقیق حاضر به منظور بررسی تاثیر اقدامات منابع انسانی با توجه به مطالعه ادبیات تحقیق موجود متغیرهای هفت گانه جذب و بکارگیری، آموزش و توسعه، ارزیابی عملکرد، حقوق و دستمزد، ارتقاء شایسته محور ارتباطات داخلی تعادل بین کار و زندگی و همچنین به منظور بررسی عملکرد سازمانی با توجه به مطالعه ادبیات تحقیق موجود از چهار معیار اثربخشی و کارایی سازمانی رضایت مودیان کیفیت خدمات و رضایت کارکنان در سه سازمان دولتی که به تصادف انتخاب شدند تحقیق حاضر از لحاظ هدف از نوع تحقیق کاربردی توصیفی محسوب می گردد. جامعه مورد مطالعه کارکنان سازمانهای دولتی مشهد بودند که کارمند بوده که با توجه به جدول مورگان جهت نمونه 375 نفر می باشد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، اقدامات منابع انسانی، عملکرد سازمانی، جذب بکارگیری، آموزش و توسعه، ارزیابی عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421632>

