

## عنوان مقاله:

بررسی نقش نظام مدیریت منابع انسانی در توسعه کارآفرینی سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

مسعود طاهری لاری - دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی مشهد، ایران

مهديه عارفی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

## خلاصه مقاله:

با توجه به جهانی شدن و گذر از جامعه صنعتی به جامعه اطلاعاتی راه حل های گذشته برای حل مسائل جاری و آینده کارگشا نیستند و باید به شیوه های جدید اندیشید، این امر در خصوص سازمانها نیز صدق می کند. لذا باید به دنبال راهکارهای جدید سازمانی با ساختارهای نیز صدق می کند. لذا باید به دنبال راهکارهای جدید سازمانی با ساختارهای نوین بود. سپس به توصیف تقاطع و ارتباط بین نظام مدیریت منابع انسانی و کارآفرینی سازمانی درون سازمانی پرداخته و نیز استراتژی های مهم نظام مدیریت منابع انسانی از قبیل آموزش، ارزیابی عملکرد پاداش، حقوق و دستمزد و نگهداری در این حیطة شرح داده شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، کارآفرینی، کارآفرینی سازمانی، ارزیابی عملکرد، پاداش و حقوق و دستمزد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421641>

