

عنوان مقاله:

تیین ابعاد شناختی توانمندسازی براساس مولفه های کیفیت زندگی کاری مطالعه موردی اعضای هیئت علمی دانشگاه ارومیه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

امیر حیدری چیانه - مربی گروه مدیریت دانشگاه پیام نور

آرش زرشکی نویر - مربی گروه حسابداری دانشگاه پیام نور، جمهوری اسلامی ایران

حسن قلاوندی - دانشیار گروه علوم تربیتی دانشگاه ارومیه

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تییین ابعاد شناختی توانمندسازی براساس مولفه های کیفیت زندگی کاری اعضای هیئت علمی دانشگاه ارومیه انجام شده است با استفاده از روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی 70 نفر عضو هیئت علمی باتوجه به دانشکده محل خدمت به صورت طبقه ای متناسب با حجم هریک از دانشکده ها به طور تصادفی انتخاب شدند. برای گردآوری داده های پژوهش از دو پرسشنامه محقق ساخته ابعاد شناختی توانمندسازی بر پایه مدل توماس و ولتهوس و کیفیت زندگی کاری بر پایه مدل ریچارد والتون، استفاده شده است. داده های تحقیق پس از جمع آوری براساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از تحلیل مانوا و تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شدند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، کیفیت زندگی کاری، اعضای هیئت علمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421710>

