

عنوان مقاله:

رابطه بین شایستگی های رهبری روسای شعب و اشتیاق شغلی کارکنان بانک کشاورزی استان گیلان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمدرضا آزاده دل - دکترای مدیریت دولتی، استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

معصومه رجبی صیقلانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

نیما فرخنده پیرسرائی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

محمدرضا مجاهد پاکسرشت - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

سازمانهای امروزی خواهان آن هستند که کارمندانشان با انگیزه خلاق، مسئول و درگیر با کارشان باشند و از آنان انتظار دارند که فراتر از انجام وظایف شغلی حرکت کنند شایستگی رهبری یکی از عوامل است که می تواند یاری رسان سازمانها در نیل به این هدف باشد کارکنانی که احساس کنند رهبرانشان مشتاق و متعهد هستند به احتمال بیشتری این ویژگی های را در ارتباط با خودشان پیاده می سازند. درصد پاسخ دادن به این سوال برآمدیم. داده های گردآوری شده توسط پرسشنامه از طریق آزمون همبستگی و رگرسیون خطی مورد بررسی قرار گرفتند. نتایج نشان می دهند که تمامی ابعاد شایستگی رهبری بر اشتیاق شغلی کارکنان تاثیر مثبت داشته و موجب بهبود آن می گردد.

کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، شایستگی رهبر، منابع انسانی، بانک کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421762>

