

## عنوان مقاله:

شناسای مناسب ترین مولفه های فرهنگ سازمانی در ارتباط با شاخصهای بهره وری سازمان با استفاده از فرایند تحلیل سلسله مراتبی مطالعه موردی: میراث فرهنگی؛ گردشگری و صنایع دستی استان اصفهان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

## نویسندگان:

پرتو احمدپور سامانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد

سیدابوالقاسم علوی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد

علی کرباسی نجف آبادی - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی نجف آباد

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به شناسایی مناسبترین مولفه های فرهنگ سازمانی در ارتباط با شاخصهای بهره وری سازمان با استفاده از فرایند تحلیل سلسله مراتبی در سازمان میراث فرهنگی گردشگری و صنایع دستی استان اصفهان می پردازد هدف این تحقیق شاخصهای بهره وری در سازمان های دولتی و تعیین مناسب ترین مولفه های فرهنگ سازمانی در ارتباط با شاخصهای بهره وری سازمان است. پژوهش حاضر خبرگان سازمان میراث فرهنگی گردشگری و صنایع دستی استان اصفهان می باشد. پس از تحلیل پرسشنامه در نرم افزار اکسپرت چیسس با توجه به اصل پاره تو 9 مولفه فرهنگ سازمانی رهبری؛ هدف گذاری؛ تیم گرایی و همکاری؛ برنامه ریزی؛ یادگیری سازمانی نتیجه گرایی انتخاب و اولویت بندی شده است.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی؛ شاخص بهره وری کلی؛ شاخص بهره وری جزئی؛ فرایند تحلیل سلسله مراتبی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/421798>

