

عنوان مقاله:

توانمندسازی منابع انسانی در راستای رقابت پذیری بانک ها تحت شرایط اقتصاد مقاومتی

محل انتشار:

کنفرانس جامع و بین المللی اقتصاد مقاومتی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

یوسف رضایی - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی، دانشگاه تهران

سعید قهرمانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علامه طباطبائی،

خلاصه مقاله:

اقتصاد مقاومتی، سیاست هایی جامع و فراگیر در مقطع کنونی از تحولات انقلاب اسلامی، در راستای حداقل نمودن آسیب پذیری اقتصاد کشور در برابر ریسک های متعدد داخلی و خارجی بوده و چارچوب تحلیل نظام اقتصاد ایران در جهت تشخیص حوزه های فشار در شرایط تحریم و متعاقب آن تلاش برای کنترل و بی اثر کردن این حوزه ها را در بر میگیرد. با توجه به ضرورت حرکت یکپارچه و نظاممند برای تقویت درونزایی، رشد اقتصادی و افزایش قدرت رقابت پذیری سازمانها در شرایط اقتصاد مقاومتی، محققان با تاکید بر نقش سرمایه انسانی در دستیابی به اهداف سازمان، آنان را مهمترین دارایی و یگانه منبع ماندگار مزیت رقابتی سازمانها می شمارند. هدف اصلی این پژوهش، بررسی عوامل تاثیرگذار بر ارتقای توانمندی و بهره وری منابع انسانی در جهت رقابت پذیری سازمان ها و بطور خاص بانک ها، متناسب با شرایط اقتصاد مقاومتی میباشد. سیاست های پولی و بانکی در سیستم اقتصاد مقاومتی برای کشور بسیار تعیین کننده بوده و باید دید چگونه می توان رقابت بین بانک ها را افزایش داد بدون آنکه آسیبی به سلامت آن ها وارد شود. بطور ویژه در شرایط اقتصادی فعلی، نهادینه سازی شاخص های رقابت پذیری برای بانک ها از اولویت زیادی برخوردار بوده و منجر به تضمین رضایت مشتری و در نهایت کسب مزیت از سوی آنان میگردد. در این پژوهش از مجموع مباحث نظری نتیجه گرفته شد از آنجایی که سرمایه انسانی توانمند، مزیت رقابتی منحصر بفردی برای هر سازمانی بوده و تحت شرایط کنونی اقتصادی، بر راهبردهای رقابت پذیری سازمان ها تاثیر می گذارد، توجه یک طرفه به توانمندسازی کارکنان بدون در نظر گرفتن ابعاد توانمندسازی ساختاری، اجرای آن را بی نتیجه خواهد ساخت. شرایط ساختارهای ارگانیک تناسب زیادی با ویژگی های رویکرد توانمندسازی ساختاری داشته و کمک به ایجاد بسترهای لازم جهت اجرا و استقرار توانمندسازی روانشناختی کارکنان می نماید.

کلمات کلیدی:

اقتصاد مقاومتی، منابع انسانی، توانمندسازی، رقابت پذیری بانک ها، ساختار سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/422724>

