

عنوان مقاله:

تاثیر جو اخلاقی بر رضایت مندی شاغلان سازمانهای دولتی استان زنجان

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی اخلاق و آداب زندگی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

رضا پیرایش - استادیار گروه مدیریت و حسابداری دانشگاه زنجان

خلاصه مقاله:

در این مقاله تاثیر جو اخلاقی بر میزان رضایت مندی کارکنان دستگاههای اجرایی که یکی از مولفه های مهم تاثیرگذار در مدیریت منابع انسانی تمام سازمانها تلقی می گردد بررسی شده است. پژوهشهای انجام شده مبین ارتباط تنگاتنگ بین رضایت مندی کارکنان با رضایت مندی مشتریان و مراجعان که عامل حیاتی و رشد و ماندگاری هر سازمان بدان وابسته است، می باشد. دستیابی به معرفت حضرت حق و حمایت از حقوق بندگان در گرو تزکیه نفس و تهذیب اخلاق از زشتی ها، معاصی و رذایی چون بخل، کبر، عجب، غیبت، حب جاه و ریاست، خصومت، دروغ گویی، خیانت، بدگوئی و تهمت، دزدی و خوردن مال حرام...، التزام به شریعت خواهد بود. ایجاد جو اخلاقی مثبت بر ادراکات کارکنان سازمانها موثر بوده و تغییر بر ادراک و نگرش بر رفتار عملی کارکنان و افزایش تعهد سازمانی آنان موثر است. این تحقیق از نظر هدف از نوع بررسی های کاربردی بوده و از نظر متدلوژی و روش از نوع توصیفی - پیمایشی است. در این پژوهش از ابزار پرسشنامه برای جمع آوری اطلاعات استفاده شده است. در پرسشنامه تدوین شده که اعتبار و پایائی آن به شیوه علمی بررسی شده است. مولفه هایی برای سنجش جو اخلاقی در موسسات و عواملی برای تعیین رضایت مندی کارکنان در نظر گرفته شده است. جامعه آماری تحقیق کارکنان دستگاههای اجرایی استان زنجان بوده و با استفاده از تعیین حجم نمونه کوکران تعداد 250 نمونه به روش تصادفی انتخاب و داده های لازم جمع آوری شد. نتایج تحقیق بیانگر آن است که بین ایجاد و استقرار جو اخلاقی مثبت در سازمانها و رضایت مندی شغلی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد. ایجاد رضایت مندی شغلی خود موجب افزایش تعهد سازمانی واز سوی دیگر کاهش جابجائی شغلی در دستگاههای اجرایی خواهد شد.

کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، رضایت مندی، ادراک، جابجائی شغلی، فضائل اخلاقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/423458>

