

عنوان مقاله:

ارزیابی درجه غیررسمی بودن سازمان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

طاهره ضیاءالدینی دشتخاکی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

مسعود پورکیانی - دکترای مدیریت و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

زهرا زین الدینی میمند - دکترای علوم تربیتی و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق توصیف ارزیابی درجه غیر رسمی بودن سازمان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان می باشد. جامعه آماری این تحقیق 4872 نفر م می باشند که تعداد 355 نفر به عنوان نمونه با استفاده از جدول مورگان انتخاب شدند و همین تعداد پرسشنامه تکمیل و برگشت داده شد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسشنامه ارزیابی درجه غیررسمی استفاده گردید. روایی پرسشنامه 0/62 و پایایی آن 0/769 می باشد. فرض نرمال برای تمام متغیرها برقرار بود، بنابراین از آزمون های پارامتری برای تجزیه و تحلیل اطلاعات استفاده شده است. برای بررسی فرضیات تحقیق از آزمون t تک نمونه ای استفاده شده است. برای بررسی یافته های جانبی تحقیق از آزمون فریدمن استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و Excel استفاده شده است و سطح معناداری 0/05 در نظر گرفته شده است. پس از تحلیل داده ها نتیجه زیر بدست آمد. میانگین درجه غیررسمی بودن سازمان در دستگاه های اجرایی شهر کرمان از حد متوسط بالاتر است. همچنین دوازده سوال فرعی نیز از حد متوسط بالاتر بودند لذا پیشنهاد می شود به منظور افزایش کارایی و بهره وری بیش تر سازمان، گروه های غیررسمی حمایت شوند. البته باید در نظر داشت که اگر بیش از حد به گروه های غیررسمی قدرت داده شود نتیجه معکوس می دهد. یعنی نه تنها موجب افزایش کارایی نمی شود بلکه ممکن است بر کارایی و اثربخشی سازمان اثر منفی بگذارد.

کلمات کلیدی:

غیر رسمی، سازمان غیر رسمی، ارتباطات غیر رسمی، گروه های غیر رسمی، شبکه های غیر رسمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425532>

