

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین یادگیری سازمانی و هوش هیجانی کارکنان (مطالعه موردی: شرکت آب و فاضلاب روستایی اصفهان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

تقی گنجی سلح چین - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان، ایران

زهره شیروانی - کارشناس ارشد جامعه شناسی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد دهقان، ایران

زهره مردانی - دانشجوی دانشگاه علوم پزشکی اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال آن است تا رابطه بین یادگیری سازمانی و هوش هیجانی کارکنان را تبیین کند. روش تحقیق این پژوهش از نوع همبستگی از شاخه میدانی به شیوه پیمایشی و از لحاظ ماهیت کاربردی می باشد. جامعه آماری این تحقیق مدیران و کارشناسان شرکت آب و فاضلاب روستایی اصفهان می باشند که جمعاً 25 نفر می باشند. به دلیل کوچک بودن جامعه آماری از روش سرشماری در این تحقیق استفاده گردیده است. داده‌های مورد نیاز از طریق پرسشنامه استاندارد هوش هیجانی شیرینگ و یادگیری سازمانی نیفه جمع آوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از برنامه SPSS استفاده شده است. نتایج این تحقیق حاکی از رابطه معنادار یادگیری سازمانی و هوش هیجانی کارکنان است.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، هوش هیجانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425545>

