

عنوان مقاله:

بهبود مستمر عملکرد در کارکنان با استفاده از عامل عزت نفس

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

حنیف سالمکار - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته مدیریت اجرایی دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

سرمایه انسانی امروزه نه یک منبع، که یک مزیت رقابتی اصلی برای سازمان ها محسوب می شود. استفاده مناسب از آن سرلوحه کاری سازمانهای پیشرو در دهه گذشته قرار گرفته است. باگسترش پژوهش ها در این حوزه، لزوم مذاقه در عملکرد کارکنان بصورت بلند مدت و بصورت خودکنترل و خود بهبود دهنده احساس شده است. برای این منظور یکی از عوامل اصلی بهبوددهنده عملکرد شغلی تحت عنوان رضایت شغلی، انتخاب شده و با بهره گیری از تحقیقات گذشته در عوامل میانجی و تعدیلکننده به بررسی عزت نفس پرداخته شده است. تدوین مدل از طریق روشمدلیابی ISM انجام و توسط خبرگان حوزه منابع انسانی با استفاده از مصاحبه و پرسشنامه اعتباریافته و نشان می دهد که عزت نفس سازمانی میتواند نقش میانجی را در رابطه رضایت شغلی و عملکرد ایفا کند به گونه ای که با ایجاد یک چرخه، عملکرد شغلی کارکنان همواره در حال بهبود باشد.

کلمات کلیدی:

ISM، رضایت شغلی، عزت نفس، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425548>

