

عنوان مقاله:

بررسی رابطه تناسب شغل- شاغل با تعهد سازمانی کارکنان مطالعه موردی: شعب بانک ملت شهرستان اهواز

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

رحیم سواعدی - دانشجوی دکترای مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

فرج الله رحیمی - استادیار گروه مدیریت دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

هدف این مقاله، بررسی رابطه تناسب شغل- شاغل با تعهد سازمانی می باشد. در این تحقیق برای رسیدن به هدف تحقیق، یک فرضیه اصلی و دو فرضیه فرعی وجود دارد. فرضیه اصلی این تحقیق عبارت است از: «بین تناسب شغلشاغل و تعهد سازمانی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد». فرضیه های فرعی این تحقیق نیز در راستای بررسی ارتباط بین تناسب شغل- شاغل (ویژگی های فردی و شغلی) و تعهد سازمانی (عاطفی، مستمر و هنجاری) کارکنان می باشند. جامعه آماری این پژوهش، دارای 530 نفر از کارکنان شاغل در شعب بانک ملت شهرستان اهواز می باشد؛ که از میان جامعه آماری و با استفاده از فرمول نمونه گیری از جامعه محدود که تعداد 184 نفر به عنوان نمونه به صورت تصادفی طبقه ای انتخاب شدند. نتایج تحقیق نشان میدهد که بین تناسب شغل شاغل و تعهد سازمانی کارکنان رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تناسب شغل شاغل، تعهد سازمانی، تعهد مستمر، تعهد عاطفی، تعهد هنجاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425551>

