

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر بهبود عملکرد مدیریت سازمان (در سازمان فرهنگی هنری شهرداری تهران)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

ابوالقاسم یوسف سلطانیه - فوق لیسانس مدیریت بازرگانی گرایش مدیریت مالی مدیر تشکیلات و آموزش سازمانی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های شهرداری تهران

سمیه پیشکار - فوق لیسانس مددکاری اجتماعی- دانشجویان معاون برنامه ریزی و توسعه ی سازمان رفاه، خدمات و مشارکت های شهرداری تهران

خلاصه مقاله:

جامعه امروز جامعه سازمانی است. سازمان ها رکن اصلی اجتماع کنونی را تشکیل می دهند، برای نیل به اهداف سازمان سازماندهی گامی ضروری است، سازماندهی فرایند ایجاد ساختار سازمانی است و ساختار سازمانی چارچوب سازمانی است که به درجه ای از پیچیدگی، رسمیت و تمرکز اشاره دارد. ساختار سازمانی ناهماهنگ با هدف های جامعه، بوروکراسی بازدارنده های است که کل جامعه را به بیراهه می کشاند. امروزه دستگاه ها و بخش های مالی یکی از بازوان هر سازمان محسوب می شوند؛ به همین دلیل بازنگری ساختار آنها در راستای تحقق اهداف و کسب عملکرد مطلوب نیاز بایسته است. در این پژوهش ما به بررسی تأثیر ساختار سازمانی بر بهبود عملکرد مدیریت سازمان (در سازمان فرهنگی هنریشهررداری تهران) پرداخته و فرضیه اهم تحقیق را اینگونه بنا نهادیم که ساختار سازمانی بر بهبود عملکرد مدیریت سازمان تأثیر دارد. روش تحقیق مورد استفاده، توصیفی- پیمایشی است، برای بررسی روایی پرسشنامه ساختار سازمانی (متغیر مستقل) از پرسشنامه استاندارد که توسط استیفن رابینز طراحی شده است استفاده شد و در مورد عملکرد استفاده گردید. ضمن این که نظر (BSC) (متغیر وابسته) نیز از پرسشنامه های استاندارد کارت امتیازی متوازن استفاده و متخصصین در جامعه مورد بررسی، کسب و روایی و روایی محتوایی پرسشنامه ها تأیید شد. در ادامه پرسشنامه ها در دو نمونه 30 نفری توزیع و جمع آوری گردید، سپس با استفاده از روش الفای کرونباخ و آزمون دقیق فیشر، سنجش پایایی (Reliability) به عمل آمد که پایایی نیز تأیید شد. در ادامه داده های جمع آوری شده از جامعه با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تحلیل قرار گرفته و از آزمون کولموگروف- اسمیرنو (K.S) برای بررسی نرمال بودن توزیع شاخص های جامعه استفاده شد که مشخص شد تمام متغیرها و ابعاد نرمال هستند. به منظور بررسی معنادار بودن رابطه بین متغیر مستقل (ساختار سازمانی) و ابعاد آن با متغیر وابسته (عملکرد) از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد و در پایان تحلیل رگرسیون برای بررسی فرضیه ی اصلی و فرضیه های فرعی به عمل آمده و تمام فرضیه ها با 95% اطمینان تأیید گردید. براساس دستاوردهای پژوهش، مشخص گردید که رسمیت، پیچیدگی و تمرکز بر بهبود عملکرد مدیریت در سازمان تأثیر دارند. لذا در پایان پیشنهادهایی به منظور تقویت اجزای ساختاری در راستای افزایش تمرکز، رسمیت و پیچیدگی ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، عملکرد سازمانی، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425566>



