

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر عوامل فرهنگ سازمانی بر استقرار فرآیندهای مدیریت دانش در سازمان با استفاده از تئوری مجموعه های فازی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

مجید فتاحی - عضو هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی ساری، ایران

سیدمحمدباقر زارعی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی ساری، ایران

قاسم صادقی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی ساری، ایران

## خلاصه مقاله:

یکی از عوامل حیاتی پیاده سازی موفقیت آمیز مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی پشتیبانی کننده آن می باشد که عدم وجود آن در سازمان، از موانع اصلی پیاده سازی مدیریت دانش خواهد بود و منجر به اتلاف سرمایه های سازمانی خواهد شد. امروزه مدیریت دانش به صورت یک ضرورت رقابتی در سازمان ها درآمده است و بسیاری از مدیران نقش اساسی فرهنگ سازمانی را در استقرار فرآیندهای مدیریت دانش و دنبال نمودن اهداف راهبردی سازمان درک نموده اند. هدف اینمقاله بررسی تاثیر عوامل فرهنگ سازمانی بر استقرار فرآیندهای مدیریت دانش با استفاده از تئوری مجموعه های فازی می باشد. نمونه آماری این تحقیق شامل 70 نفر از کارکنان اداری موسسه تحقیقاتی- پژوهشی نوین دانشمند بوده اند. در این راستا به دلیل محدود بودن جامعه آماری، از روشهای نمونه گیری استفاده نشده و کل اعضای جامعه آماری موردبررسی قرار گرفته است. به منظور گردآوری داده ها، بین اعضای نمونه آماری پرسشنامه توزیع گردید؛ که روایی و پایایی آن مورد سنجش و تأیید قرار گرفته است. نتایج بررسی نشان میدهد که در موسسه مورد بررسی میزان بکارگیری عوامل فرهنگ سازمانی بر استقرار فرآیندهای مدیریت دانش در حد متوسطی می باشد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، پیاده سازی مدیریت دانش، تئوری مجموعه های فازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425574>

