

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی مبتنی بر مدل دنیسون و مسئولیت‌گریزی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان بانک های استان کردستان)

## محل انتشار:

کنفرانس بین‌المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

امید مهدیه - دانشیار، دکترای مدیریت رفتار سازمانی، دانشگاه زنجان

حمیدرضا تاج‌نسائی - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی، دانشگاه آزاد سنندج

مژده بیضاوی - کارشناس ارشد مدیریت بازاریابی، دانشگاه آزاد زنجان

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی تاثیر رابطه بین فرهنگ سازمانی بر اساس مدل دنیسون و مسئولیت‌گریزی کارکنان در بانکهای استان کردستان می‌باشد. این پژوهش از لحاظ ماهیت کاربردی و در دسته تحقیقات توصیفی و از منظر زمانی مقطعی می‌باشد. جامعه آماری متشکل از کارکنان بانک های استان کردستان بوده که تعداد 360 پرسشنامه میان کارکنان توزیع و 352 پرسشنامه به صورت صحیح گردآوری گردید. برای بررسی داده و تحلیل فرضیه ها از نرم افزارهای IBM SPSS 33 استفاده گردیده است. نتایج نشان از تایید کلیه فرضیات فرعی و اصلی تعریف شده در این پژوهش را دارد.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، مسئولیت‌پذیری، مسئولیت‌گریزی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425594>

