

## عنوان مقاله:

بررسی نقش سیستم مدیریت استعداد در سازمانهای هزاره سوم

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

عبدالجواد خلیلی - گروه مدیریت، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی لامرد، ایران

مسلم زمانی - گروه حسابداری، واحد لامرد، دانشگاه آزاد اسلامی لامرد، ایران

## خلاصه مقاله:

از آنجا که سازمانهای امروزی با چالش های رقابتی فزاینده ای روبه رو هستند و برای مدیریت کردن این چالش ها نیاز به مدیران شایسته تر و اثربخش تر از مدیران سابق خواهد بود لذا سیستم مدیریت استعداد هر روز از اهمیت بیشتری در سازمانها برخوردار می شود. سیستم مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد با هدف بهینه کردن توان سازمان ها به منظور تحقق نتایج کسب و کار تعریف شده است. سیستم مدیریت استعدادها اشاره به فرآیندی دارد که طی آن استعدادهای انسانی سازمان برای تصدیق مشاغل کلیدی آن در آینده شناسایی شده و از طریق برنامه ریزی متنوع آموزشی و پرورشی برای تصدی این مشاغل آماده می شود. در این مقاله سعی شده است با بررسی سیستم مدیریت استعداد و ویژگی های سازمانهای امروزی به نقش این سیستم در این سازمانها پرداخته و راهکارهایی در این زمینه ارائه گردد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، سیستم مدیریت استعداد، استعداد، سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425632>

