

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر عملکرد شغلی بر رضایت شغلی با نقش میانجی سرمایه روانشناختی و اعتماد بین فردی با استفاده از تکنیک حداقل مربعات جزئی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

وحید چناری - استاد گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

فاطمه شمسی - دانشجوی گروه مدیریت دولتی، واحد شوشتر، دانشگاه آزاد اسلامی، شوشتر، ایران

خلاصه مقاله:

بواسطه سطوح مدیریتی سطح بالایی از عملکرد همیشه یکی از مطلوبترین اهداف سازمانی بوده است. لذا در این تحقیق به تأثیر عملکرد فردی بر رضایت شغلی با نقش میانجی سرمایه روانشناختی و اعتماد با استفاده از تکنیک حداقل مربعات جزئی پرداخته شده است. بدین منظور بعد از بررسی ادبیات و سوابق تحقیق، مدل اولیه تحقیق بر اساس با اقتباس از مدل کوهان و همکاران (2012)، با چهار متغیر رضایت شغلی، سرمایه روانشناختی، اعتماد بین فردی و عملکرد شغلی تدوین شد. مراحل جمع آوری اطلاعات در دو بخش عمده انجام شد، در مرحله اول با استفاده از منابع کتابخانه ای اطلاعات لازم از نظر تئوریک گردآوری شد. در مرحله دوم داده های کمی تحقیق از طریق توزیع پرسشنامه به صورت حضوری در بین نمونه آماری، گردآوری گردید. برای این منظور از پرسشنامه استاندارد 15 گویه ای پترسون برای تغییر عملکرد شغلی، پرسشنامه استاندارد لوتانز و همکاران برای اندازه گیری سرمایه روانشناختی و پرسشنامه استاندارد اسمیت و هالینبرای رضایت شغلی و پرسشنامه استاندارد و چهار مولفه میسرا و میسرا برای سنجش متغیر اعتماد است. نتایج تحقیق نشان میدهد که تمام فرضیه های تحقیق مورد تأیید و معنادار شده است.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، سرمایه روانشناختی، اعتماد بین فردی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425634>

