

عنوان مقاله:

رابطه ی میان سبک های مدیریت با خلاقیت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

حسین روح پرور

خلاصه مقاله:

از آنجا که اهمیت خلاقیت و نوآوری به اندازه ای است که اگر در سازمان ها وجود نداشته باشد سازمان هانمیتوانند به سرعت رشد کرده و با تغییرات محیطی خود را سازگار کنند. بنابر این سازمان هایی موفق هستند که دردیای پر از رقابت دائما افکار و شیوه های جدید را در سازمان کاربردی کنند که این امر خود مستلزم وجود مدیران وکارکنان خلاق می باشد. ما در این مقاله به بررسی انواع سبکهای رهبری و ارتباط ان با میزان خلاقیت افراد در سازمان هامی پردازیم و بررسی می کنیم که در چه صورت می توان میزان خلاقیت را در سازمان ها افزایش داد.

کلمات کلیدی:

رهبری ، مدیریت ، سبکهای رهبری ، خلاقیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425702>

