

عنوان مقاله:

رابطه عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی (مورد: شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید منوچهری سجل آبادی - کارشناس پشتیبانی واحدهای فناوری شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان

مریم محمدپور - کارشناس کتابخانه شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان

سودابه آقابابایی - سرپرست مدیریت پشتیبانی واحدهای فناوری

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ابعاد گوناگون عدالت سازمانی بر رفتار شهروندی سازمانی کارکنان شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان انجام گرفت. تحقیقات مربوط به عدالت سازمانی بیانگر آن است که بهطور بالقوه بسیاری از متغیرهای مربوط به رفتار شهروندی سازمانی متأثر از عدالت سازمانی میباشد. جامعه آماری پژوهش حاضر را تمامی کارکنان شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان، به تعداد 86 نفر تشکیل دادهاند و روش تحقیق از نوع توصیفی-همبستگی است. برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه استاندارد رفتار شهروندی سازمانی ارائه شده به وسیله اورگان (1988) و پرسشنامه استاندارد عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) بهره گرفته شده است. تحلیل داده ها با استفاده از روش توصیفی و آزمون های پیرسون و کولموگروف اسمیرنوف انجام شد. یافته ها نشان داد که عدالت سازمانی و ابعاد آن (عدالت توزیعی، عدالت رویه ای و عدالت مراوده ای) بر ابعاد رفتار شهروندی سازمانی (آداب اجتماعی، نوع دوستی، وجدان کاری، جوانمردی، نزاکت) رابطه مثبت و معنا داری دارد ($P < 0/05$). توجه به نتایج حاصل، جنسیت و سابقه کار متغیر معنیداری در عدالت نبودند ($P > 0/05$). اما سطح تحصیلات رابطه مثبت و معنا داری را با عدالت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی نشان داد ($P < 0/05$). مدل رگرسیون رفتار شهروندی سازمانی بر عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت مراوده ای، جنسیت تحصیلات و سابقه کار معنی دار بود ($P = 0/003$) و این مدل 23/7 درصد تغییرات رفتار شهروندی سازمانی را بیان می کند ($r(2) = 0/237$).

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425718>

