

عنوان مقاله:

رابطه جو اخلاقی با تمایل به ترک خدمت دبیران زن متوسطه دوم ناحیه یک شهر خرم آباد

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهری دارابی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

اعظم ملکشاهیان - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین جو اخلاقی و تمایل به ترک خدمت دبیران زن متوسطه دوم ناحیه یک شهر خرم آباد در سال 1393-94 انجام شد. روش پژوهش توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش، شامل کلیه دبیران (زن) متوسطه دوم ناحیه یک شهر خرم آباد می باشند که تعداد آن ها برابر آمار سازمان آموزش و پرورش 460 نفر گزارش شد. حجم نمونه براساس جدول کرجسی مورگان محاسبه شده که تعداد آنها - 210 نفر برآورد گردید. که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب گردیدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه های استاندارد جو اخلاقی ویکتور و کالن (1987) و پرسشنامه تمایل به ترک خدمت، ماکان (1979) گردآوری گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های توصیفی (میانگین، انحراف معیار، فراوانی، درصد فراوانی) و آزمون ها ی آماری کلموگروف اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون گام به گام استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین ابعاد جو اخلاقی و تمایل ترک خدمت دبیران متوسطه دوم ناحیه یک شهر خرم آباد رابطه منفی و معکوس و معنی داری وجود دارد. همچنین نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد از بین مؤلفه های جو اخلاقی چهار مؤلفه مراقبت و توجه، قوانین و مقررات، ضوابط، و کارایی مدار حدود 0/67 از واریانس تمایل به ترک خدمت دبیران را تبیین می کنند.

کلمات کلیدی:

جو اخلاقی، تمایل به ترک خدمت، دبیران متوسطه دوم

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425719>

