

## عنوان مقاله:

رابطه ی مدیریت استعداد و اثربخشی مدیران در مدارس شهرستان بانه

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

نوشین محمودی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

تقی زوار - استادیار دانشگاه شهید مدنی آذربایجان

## خلاصه مقاله:

توسعه ی مدیریت استعداد یکی از مهم ترین عوامل کسب و کار و از مولفه های کلیدی حفظ مزیت رقابتی پایدار در سازمان آموزش و پرورش می باشد. اثربخشی مدیران نیز به دلیل تاثیر مستقیمی که بر عملکرد دارد، می تواند مکمل مناسبی جهت حفظ این مزیت باشد. بنابراین این پژوهش با هدف بررسی رابطه ی مدیریت استعداد و اثربخشی مدیران مدارس شهرستان بانهاجرا گردید. جامعه ی آماری کلیه ی مدیران و معاونان مدارس شهرستان بانه در سال 1394 به تعداد 321 و نمونه آماری تعداد 122 نفر با روش تصادفی سیستماتیک با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه بارتلت انتخاب گردید. ابزار های سنجش شامل پرسشنامه مدیریت استعداد احمدی و پرسشنامه اثربخشی مدیران (هوی و میسکل، 2013) بود. داده ها با استفاده از همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه و همچنین مدل سازی معادلات ساختاری با استفاده از Amos تحلیل شد. نتایج نشان داد که بین مدیریت استعداد، زیرمتغیرهای آن و اثربخشی مدارس رابطه ی معناداری وجود دارد ( $p < 0/001$ ). نتایج تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد که جذب استعداد ( $p < 0/001$ )، توسعه استعداد ( $p < 0/001$ ) و حفظ استعداد ( $p < 0/001$ ) پیش بینی کننده اثربخشی مدیران هستند.

## کلمات کلیدی:

جذب استعداد ها، همسوسازی و نگهداشت استعدادها، توسعه استعدادها، حفظ استعدادها، اثربخشی مدارس

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425720>

