

عنوان مقاله:

رتبه بندی عوامل موثر بر افزایش بهره وری با استفاده از روش تحلیل تحلیل شبکه ای فازی (مورد مطالعه: شرکت پالایش نفت کرمانشاه)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

پوریا فراهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک، اراک

محمدصادق حری - عضو هیات علمی گروه مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

تداوم و بقای بنگاه ها یا سازمان ها در هر نظام اقتصادی وابسته به این است که این بنگاه ها و سازمان ها تا چه اندازه بتوانند ارزش افزوده ایجاد کنند. برای حصول این مهم تنها داشتن منابع کافی نیست، بلکه نحوه ترکیب و استفاده از منابع و نهاده ها اهمیت به سزایی دارد که این امر به نوبه خود، در گرو طرز کار و شیوه عمل مدیران این سازمان ها می باشد. مدیریت مهارتها و تخصص های انسانی را با منابع و تکنولوژی در هم می آمیزد تا سازمان به بهترین نحو ممکن به اهداف مطلوب و مورد نظر خود نائل شود. در ادبیات کیفیت و سازمان بهره وری یکی از مفاهیمی است که کاربرد زیادی دارد، سازمانها در تلاشند تا معیارهای موثر بر بهره وری را تعیین و رتبه بندی نمایند. بر این اساس در این مقاله با تعیین معیارهای موثر بر بهره وری با استفاده از روش تحلیل فرآیند شبکه ای به رتبه بندی این معیارها می پردازیم. شرکت پالایش نفت کرمانشاه می تواند با رتبه بندی این عوامل بر مهمترین آن تمرکز و آنرا ارتقا داده تا بهره وری در این شرکت افزایش یابد.

کلمات کلیدی:

رتبه بندی، منطق فازی، تحلیل فرآیند شبکه ای، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425722>

