

## عنوان مقاله:

سنجش جهندگی سازمانی در سازمانهای دولتی مورد مطالعه: ادارات کل استان کهگیلویه و بویراحمد

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

ایمان رستگار - گروه مدیریت دولتی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

مهرداد همراهی - گروه مدیریت دولتی، واحد کازرون، دانشگاه آزاد اسلامی، کازرون، ایران

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی سنجش جهندگی سازمانی صورت گرفته است. جهندگی سازمانی در مقاله حاضر به نه بعد تعهد، رهبری سازمانی، ارتقای سلامت، پاداش، سازگاری سازمانی، محیط، ارتباط، اهداف، احساس اجتماعی مورد بررسی قرار گرفته است. تحقیق به روش پیمایشی می باشد که جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان رسمی، پیمانی استان کهگیلویه و بویراحمد به تعداد 21400 نفر می باشند و برای محاسبه حجم نمونه مورد نیاز در این تحقیق از فرمول کوکران استفاده شده است و لازم به ذکر است که در این تحقیق از شیوه نمونه گیری تصادفی استفاده شده است و حجم نمونه مورد مطالعه 377 نفر می باشد با استفاده از ابزار پرسشنامه در بین کارمندان 20 سال و بالاتر استان کهگیلویه و بویراحمد در سال 1394 انجام گرفته است. مهمترین نتایج حاصل از آزمون رابطه ی بین متغیرهای بین تحقیق نشان داد که جهندگی سازمانی در هر نه بعد بعد تعهد، رهبریسازمانی، ارتقای سلامت، پاداش، سازگاری سازمانی، محیط، ارتباط، اهداف، احساس اجتماعی در وضعیت مطلوبی قرار دارد.

## کلمات کلیدی:

سازمانی، رهبری، تعهد، احساس اجتماعی، اهداف، ارتباطات، پاداش، ارتقاء سلامت، محیط

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425727>

