

عنوان مقاله:

سنجش رابطه حمایت سازمانی ادراک شده و بی تفاوتی سازمانی (شرکت تعاونی کشاورزی شهرضا)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمداسماعیل انصاری - دانشیار دانشگاه اصفهان و دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

محبوبه فخری - کارشناس ارشد دانشگاه آزاد دهقان

خلاصه مقاله:

کارکنان یک سازمان همیشه بر اساس برنامه هایی که برای رفاه، آسایش و امنیت آنها در نظر گرفته میشود و همچنین میزان ارزشی که سازمان برای آنها قائل می باشد، اعتقاد و علاقه خاصی به سازمان پیدا می کنند که این اعتقاد و باور به عنوان درک حمایت سازمانی تعریف می گردد. حالتی را که وقوع یا عدم وقوع پدیده های پیرامونی و مشخصاً تحقق یا عدم تحقق اهداف سازمانی (موفقیت یا شکست سازمان) برای یک عضو یا گروهی از اعضا تفاوت نکند «بی تفاوتی سازمانی نامیده اند. این پژوهش با سنجش رابطه ی حمایت سازمانی ادراک شده و بی تفاوتی سازمانی در شرکت تعاونی کشاورزی شهرستان شهرضا انجام شد. روش پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی، ابزارگردآوری داده ها پرسش نامه ی بی تفاوتی سازمانی دانایی فرد و همکاران (1389) و پرسشنامه استاندارد حمایت سازمانی ادراک شده آیزنبرگر و همکاران (1986) بود. جامعه آماری مورد مطالعه کارکنان در بخش های مختلف شرکت تعاونی کشاورزی شهرضا به تعداد 30 نفر در سال 1394 بود که پس از توزیع پرسشنامه ها تعداد 30 پرسشنامه جمع آوری و سپس تحلیل آماری با استفاده از آزمون تی تک نمونه ای و نرم افزار spss انجام شد. در بین کارکنان جامعه آماری، میزان حمایت سازمانی ادراک شده بالاتر از حد متوسط و میزان بی تفاوتی سازمانی نیز پایین تر از حد متوسط است و بین حمایت سازمانی ادراک شده و بروز بی تفاوتی سازمانی در شرکت تعاونی کشاورزی رابطه معکوس و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، بی تفاوتی سازمانی، شرکت تعاونی کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425731>

