

عنوان مقاله:

مدیریت دانش عاملی موثر بر اثربخشی سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

زهرا مقدمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته ترویج و آموزش کشاورزی، گروه ترویج، ارتباطات و توسعه روستایی، دانشکده کشاورزی و دانشگاه زنجان

روح اله رضائی - دانشیار، گروه ترویج، ارتباطات و توسعه روستایی، دانشکده کشاورزی و دانشگاه زنجان

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها جایگاه والا و برجسته ای در ساختار فرهنگی و اجتماعی پیدا نموده اند و بسیاری از فعالیت های اساسی و حیاتی مرتبط با زندگی افراد در سازمان ها صورت می پذیرد. در این خصوص، یکی از مؤلفه های اصلی اثربخشی سازمانی مدیریت دانش می باشد که یک عامل مهم در موفقیت سازمان ها محسوب می شود. با توجه به اهمیت موضوع، هدف اصلی این مقاله بررسی رابطه بین مدیریت دانش با اثربخشی سازمانی بود برای رسیدن به هدف اشاره شده از روش مطالعه کتابخانه ای با استفاده از پایگاه های الکترونیکی آنلاین و آفلاین و همچنین مجلات استفاده شد. نتایج نشان می دهد که یکی از عوامل مهم که باعث اثربخشی سازمان می شود مدیریت دانش می باشد. از مهمترین عللی که موجب شده تا سازمان ها به موضوع مدیریت دانش تمایل نشان دهد آن است که مدیریت دانش باعث افزایش بهره وری و سود دهی می شود و همکاری را تقویت می نماید و در ادامه موجب بروز و رشد خلاقیت در سازمان می شود و توان سازمان را برای مقابله با پدیده تورم اطلاعات افزایش می دهد و در نهایت باعث افزایش کارایی و اثربخشی سازمانی می شود.

کلمات کلیدی:

اثربخشی سازمانی ، مدیریت دانش ، موفقیت ، عملکرد ،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425850>

