

عنوان مقاله:

رابطه ی بین تفویض اختیار و مشارکت کارکنان در سازمان ها با عملکرد مالی آنها (مورد مطالعه : سازمان ها و موسسات مالی استان گیلان)

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سید مظفر میربرگ کار - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

سید جلیل آرایش شکوه - کارشناس ارشد مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

موضوع ابعاد مختلف مسئولیت پذیری اجتماعی و تاثیر آن بر عملکرد مالی سازمان ها و موسسات از مسائلی است که در دنیای پژوهش همواره به آن توجه شده است. در این پژوهش نیز با تاکید بر ارتباط این دو متغیر محقق در پی آزمون آن برآمد. با توجه به این مطلب هدف اصلی پژوهش جاری بررسی ارتباط بین تفویض اختیار و مشارکت کارکنان از ابعاد مسئولیت پذیری اجتماعی با عملکرد مالی در سازمان ها و موسسات مالی استان گیلان بوده است. روش تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر جمع آوری اطلاعات توصیفی-پیمایشی می باشد. جامعه آماری کلیه ی سازمان ها و موسسات مالی استان گیلان بوده و روش نمونه گیری در پژوهش حاضر بصورت سرشماری می باشد و ابزار جمع آوری داده ها ی پرسشنامه استاندارد بوده است. برای آزمون فرضیه ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد و رگرسیون خطی چندگانه و آزمون فریدمن نیز برای تحلیل بیشتر مورد استفاده قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل اطلاعات بدست آمده نرم افزار آماری SPSS بکار گرفته شد. نتایج پژوهش حاکی از این است که بین تفویض اختیار و مشارکت کارکنان با عملکرد مالی سازمان ها و موسسات مالی استان گیلان ارتباط مستقیم، مثبت و معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تفویض اختیار، مشارکت کارکنان، عملکرد مالی سازمان ها و موسسات استان گیلان،

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425873>

