

عنوان مقاله:

تاثیر اقدامات رهبری بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد مسجدسلیمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

قنبر امیرنژاد - استادیار پایه 21، دکترای مدیریت، منابع انسانی، گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

زیبا شامنصوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اقدامات رهبری بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی کارکنان دانشگاه آزاد مسجدسلیمان صورت گرفته است. تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش، علی می باشد. جامعه آماری در این پژوهش مشتمل بر 280 نفر از کارکنان این سازمان بوده و حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان و روش نمونه گیری تصادفی ساده 162 نفر می باشد برای سنجش متغیرهای تحقیق از 5 پرسشنامه استاندارد رای سنجش دیدگاه افراد نمونه آماری در خصوص فرضیات تحقیق استفاده شده است. آلفای کرانباخ نشان داد پرسشنامه ها از قابلیت اعتماد یا پایایی مطلوب برخوردار است. از نرم افزارهای SPSS و لیزری برای تجزیه و تحلیل استفاده شد. نرمال بودن داده ها با آزمون کلموگروف-اسمیرنوف مورد تأیید قرار گرفت. از ضریب همبستگی پیرسون و روش معادلات ساختاری برای بررسی فرضیه ها استفاده شد. نتایج تحلیل همبستگی نشان داد بین تمام متغیرهای تحقیق رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد تأثیر مستقیم توانمند سازی و انگیزه های کارکنان بر تعهد سازمانی معنادار بوده و رضایت شغلی در ارتباط این متغیرها بر تعهد سازمانی نقش میانجی معنادار دارد. در حالیکه تأثیر مستقیم ارتباطات بر تعهد سازمانی مورد تأیید قرار نگرفت ولی رضایت شغلی در ارتباط این دو متغیر نقش میانجی معنادار دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، انگیزش، ارتباطات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425948>

