

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین تاثیر سبک رهبری تحول آفرین بر سرمایه اجتماعی در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رضا نجاری - دانشیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران

سعید صادقیان قراچه - مربی گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور، ایران

خلاصه مقاله:

رهبری تحول آفرین فرایند نفوذ آگاهانه در افراد یا گروه ها برای ایجاد تغییر و تحول ناپیوسته در وضع موجود و کارکردهای سازمان به عنوان یک کل است. رهبران تحول آفرین از طریق گسترش و ترفیع اهداف زیر دستان اعمال نفوذ می کنند و با ایجاد اعتماد در آنها باعث می شوند آنها بیشتر از انتظارات توافق شده عمل کنند. از طرف دیگر سرمایه اجتماعی، روابط دوجانبه، تعاملات و شبکه هایی که در میان گروه های انسانی پدیدار می گردند و سطح اعتمادی در میان گروه و جماعت خاصی به عنوان پیامد تعهدات و هنجارهای پیوسته با ساختار اجتماعی یافت می شود. این مطالعه با هدف بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی صورت گرفته است. جامعه مورد مطالعه در این تحقیق همه ی کارمندان شاغل در شهرستان تکاب می باشد که یک نمونه 125 نفری مورد بررسی قرار گرفت. ابزار مورد استفاده در این تحقیق پرسشنامه استاندارد شده رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی بود که در این تحقیق نیز روایی آن با مقدار 894/ مورد تایید قرار گرفت. نتایج مطالعه نشان داد که میان تمام مؤلفه های رهبری تحول آفرین و سرمایه اجتماعی رابطه معناداری وجود دارد از طرفی مؤلفه ی ملاحظات فردی بیشترین تاثیر را روی سرمایه اجتماعی داشت .

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، سرمایه اجتماعی، رفتار شهروندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425955>

