

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری تحولگرا و تبادلی بر رضایت از زندگی کاری با نقش میانجی فرسودگی شغلی کارکنان و کیفیت زندگی کاری

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن ۲۱ (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

حسین دیلمی پور - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش منابع انسانی، دانشکده علوم انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد شوشتر

سعید جعفری نیا - استادیار، دکتری مدیریت منابع انسانی، مدیریت، دانشگاه خوارزمی

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر سبک رهبری تحول گرا و تبادلی بر رضایت از زندگی کاری با نقش های میانجی فرسودگی شغلی کارکنان و کیفیت زندگی کاری در کارکنان اداره کل بندر و دریانوردی خرمشهر انجام شده است. بدین منظور پرسشنامه ای استاندارد برای سنجش متغیرها تهیه شد و پس از اطمینان از پایایی و روایی ابزار اندازه گیری در میان کلیه کارکنان اداره کل بندر و دریانوردی خرمشهر به عنوان جامعه آماری توزیع شد. داده ها با آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، آزمون t تک نمونه ای، همبستگی پیرسون، از رگرسیون برای بررسی فرضیه های تحقیق استفاده شد. نتایج نشان داد که رهبری تحول گرا بر کیفیت زندگی کاری و کیفیت زندگی کاری بر رضایت از زندگی تاثیر مثبت و معناداری دارد. رهبری تبادلی بر کیفیت زندگی کاری، کیفیت زندگی شغلی و فرسودگی شغلی بر رضایت از زندگی تاثیر منفی معناداری دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا و تبادلی، رضایت از زندگی کاری، فرسودگی شغلی کارکنان، کیفیت زندگی کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/425983>

