

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش هیجانی و تعهد سازمانی در ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سارا جورکش - مدرس در دانشگاه آزاد مبارکه

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی رابطه هوش هیجانی و تعهد سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان می باشد این تحقیق به لحاظ ماهیتی از نوع همبستگی و به لحاظ هدف از نوع کاربردی است. که به صورت پیمایشی انجام گرفت. جامعه آماری تحقیق کلیه ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان بود. کسی اداره به عنوان نمونه انتخاب شد تعداد کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان اصفهان مجموعاً 241 نفر بودند. بر اساس فرمول کوکران 148 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند در صد 148 پرسش نامه بین کارکنان توزیع شد که تماماً جمع آوری گردید. با توجه به اهداف تهیه، جمع آوری اطلاعات مورد نیاز از پرسش نامه استاندارد هوش هیجانی تراویس برادبری و تعهد سازمانی پورتر استفاده شده است. روش های آمار توصیفی به منظور طبقه بندی نمره های خام و ترسیم جداول و نمودارها و از آمار استنباطی (آزمون کلموگروف - اسمیرنوف، ضریب هم بستگی پیرسون، تحلیل واریانس یک طرفه و تحلیل رگرسیون چندگانه) به منظور بررسی فرضیه تحقیق استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که بین مؤلفه های هوش هیجانی و تعهد سازمانی در ادارات ورزش و جوانان منتخب رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین ضرایب رگرسیون چندگانه حاکی از آن است که مؤلفه های هوش هیجانی پیش بینی کننده ای معناداری برای تعهد سازمانی هستند. کارکنان با هوش هیجانی بالا، ظرفیت چشمگیری برای پذیرش تعهد داشته و تعهد افراد به سازمان، منتخب به بهره وری می باشد. بنابراین کارکنان باید در پرورش قابلیت های هوش هیجانی و در نتیجه افزایش سطح تعهد سازمانی خود، کوشش نمایند. بی شک توجه به هیجانات در سازمان به عنوان یک نیاز در دنیای رقابتی امروز مطرح است و این امر مستلزم شناسایی وضعیت هیجانی کارکنان آن سازمان و مدیریت مصرف آن برای کنترل تعهد سازمانی می باشد.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، تعهد سازمانی، کارکنان، ادارات ورزش و استان اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/426895>

