

عنوان مقاله:

ارتباط بین مدیریت دانش با یادگیری و نوآوری سازمانی کارکنان باشگاههای ورزشی شهر اصفهان بر اساس ویژگی های جمعیت شناختی

محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

هادی علامه - کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی ارتباط بین مدیریت دانش با نوآوری سازمانی و یادگیری سازمانی کارکنان باشگاههای ورزشی شهر اصفهان بود. روش تحقیق از نوع همبستگی است و جامعه آماری شامل 180 باشگاه های ورزشی نواحی شهر اصفهان می باشد. و نمونه آماری برابر با 90 باشگاه ورزشی (135 کارمند) انتخاب شد که در نهایت 115 پرسش نامه جهت تحلیل آماری مناسب تشخیص داده شد. ابزارهای مورد استفاده شامل پرسش نامه استاندارد مدیریت دانش لاوسون (2003) نوآوری سازمانی دلفانی (1389) و یادگیری سازمانی فام توی و ولیام (2006) بود. نتایج الفای کرونباخ نشان می دهد که ثبات درونی پرسش نامه های مدیریت دانش، نوآوری سازمانی و یادگیری سازمانی به ترتیب برابر با 0/74، 0/80، 0/76 و در حد قابل قبول می باشد. برای تحلیل استنباطی داده ها از تحلیل واریانس چند متغیر (MANOVA) برای بررسی تفاوت بین میانگین های استفاده گردید. تحلیل های فوق در نرم افزار SPSS و در سطح معنی داری (0/05) انجام شد. نتایج نشان داد بر اساس آزمون لامبدا ویکز که مقدار آن برابر با 0/96 است، و با توجه به (فرمول در متن اصلی مقاله)، فرض برابری میانگین های مدیریت دانش، نوآوری سازمانی و یادگیری سازمانی با توجه به جنسیت تأیید می شود. به عبارتی سه میانگین مذکور با توجه به سطوح جنسیت، دارای اختلاف معنی داری با هم نیستند. همچنین مجذور اتا چند متغیره (0/04) به معنی آن است که چهار درصد از تغییرات متغیر وابسته، مربوط به جنسیت است. به منظور تحلیل های واریانس و متغیرهای وابسته در سطوح جنسیت (نشان دهنده تجانس واریانس با انجام آزمون لون است) و با توجه به کنترل خطای نوع اول به روش بنفرونی (الفای جدید برابر با 0/025) مشخص می شود که تحلیل واریانس یک متغیر برای متغیر مدیریت دانش (فرمول در متن اصلی مقاله) و برای متغیر یادگیری سازمانی (فرمول در متن اصلی مقاله) معنادار نیست.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، نوآوری سازمانی، یادگیری سازمانی، کارکنان باشگاههای ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427061>

