

عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر اخلاق حرفه ای در سازمان های ورزشی با روش AHP

محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سمیه فارسی - کارشناس ارشد تربیت بدنی و علوم ورزشی و دبیر ورزش

جواد ازمون - استادیار دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

عباس نظریان - استادیار دانشگاه تربیت دبیر شهید رجایی

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش شناسایی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر اخلاق حرفه ای در سازمان های ورزشی از دیدگاه مدیران و کارشناسان و متخصصان حوزه ورزش بوده است. پژوهش حاضر به لحاظ هدف از نوع کاربردی و از نظر روش، توصیفی تحلیلی می باشد. برای تعیین عوامل و جمع آوری اطلاعات از روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شده است. پس از شناسایی عوامل، درخت سلسله مراتب تصمیم گیری ترسیم و با استفاده از آن پرسش نامه پژوهش استخراج شد. از آنجا که نرخ ناسازگاری محاسبه شده در این پژوهش از (0/1) کمتر است، می توان گفت که پرسش نامه معتبر است. جامعه آماری این پژوهش مرکب از دو گروه مدیران کل و معاونین و کارشناسان وزارت ورزش و جوانان و اساتید مدیریت ورزشی دانشکده های تربیت بدنی شهر تهران بودند که از میان آنها 37 نفر به عنوان خبره شناسایی شدند. و پرسش نامه در اختیار آنها قرار گرفت پس از تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده مشخص شد که (عوامل محیطی خرد) اولویت اول و (عوامل محیطی کلان) اولویت دوم را به خود اختصاص دادند. یافته ها نشان دادند که (تکنولوژی) از زیر معیار عوامل محیطی خورد (جهانی شدن) از زیر معیار عوامل محیطی کلان، (نوع و کاربرد) از زیر معیار عوامل سازمانی، و (جنسیت) از زیر معیار عوامل فردی اولویت اول را به خود اختصاص دادند علاوه بر این، از بین 27 زیر معیار شناسایی و اولویت بندی شده، زیر معیار (جهانی شدن) اولویت اول را دارا است.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه ای، سازمان، AHP، عوامل فردی، عوامل سازمانی، عوامل محیطی خرد و کلان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427085>

