

عنوان مقاله:

ارتباط خلاقیت با رضایت شغلی معلمان تربیت بدنی مدارس شهر اصفهان

محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

فرحناز شمس - کارشناس ارشد تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه

حسام مرادی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه

حمید سیفی - دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مهم ترین عوامل تأثیرگذار در پیشرفت هر سازمان خلاقیت کارکنان آن است. هدف از مطالعه حاضر بررسی ارتباط بین خلاقیت با رضایت شغلی معلمان تربیت بدنی مدارس استان اصفهان است. مطالعه حاضر از دو توصیفی و همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه معلمان تربیت بدنی شهر اصفهان است. که با استفاده از جدول کوکران و شارپ تعداد 97 نفر به صورت تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسش نامه ای استاندارد خلاقیت و رضایت شغلی بود که روایی و پایایی آن از طریق آلفای کرونباخ برای پرسشنامه خلاقیت 0/86 و پرسشنامه رضایت شغلی 0/88 برآورد گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی (آزمون t، هم بستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه) استفاده شده. بر اساس نتایج این پژوهش، ضریب هم بستگی بین خود مقیاس های خلاقیت با خرد مقیاس های رضایت شغلی معنادار نبود همچنین تفاوت معنی داری بر مؤلفه های ابتکار و انعطاف در معلمان تربیت بدنی متأهل و مجرد مشاهده شد. نتیجه گیری: با توجه به یافته های پژوهش حاضر، می توان نتیجه گرفت که با تدارک دیدن آموزش و تمرین های مربوط به توانایی ها و مهارت های خلاقانه می توان سطح عملکردی و رضایت شغلی معلمان تربیت بدنی را افزایش داد.

کلمات کلیدی:

خلاقیت، رضایت شغلی، معلمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427086>

