

عنوان مقاله:

ارتباط بین خود کارآمدی و هوش سازمانی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان اصفهان

محل انتشار:

اولین همایش ملی دستاوردهای نوین تربیت بدنی و ورزش (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

مرضیه ابوطالبی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان) و عضو باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه

شهرام عروف زاد - استادیار دانشگاه فرهنگیان (پردیس شهید باهنر کرمان)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر ارتباط بین خود کارآمدی و هوش سازمانی کارکنان اداره ورزش و جوانان استان اصفهان بود. جامعه آماری پژوهش را همه کارکنان اداره ورزش و جوانان شامل 500 نفر تشکیل داده اند نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان 217 نفر برآورد شد. به منظور جمع آوری داده ها از پرسش نامه استاندارد خود کارآمدی شرر و پرسش نامه هوش سازمانی استفاده گردید. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از روش های آمار توصیفی و استنباطی از جمله کلمونگروف-اسمیرنوف، t تک نمونه ای و رگرسیون چند متغیره استفاده شد. نتایج ضریب هم بستگی چندگانه نشان می دهد که بین خود کارآمدی و هوش سازمانی رابطه مثبت معنی داری ($p < 0/01$) و وجود دارد. هوش سازمانی در سطح معنی داری ($p < 0/01$) قابل پذیرش بوده و در سطح مطلوبی قرار دارد. ($r = 0.282$)

کلمات کلیدی:

خود کارآمدی، هوش سازمانی، اداره ورزش و جوانان اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427099>

