

عنوان مقاله:

طراحی مدل مدیریت استعداد در سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

المیرا پسندیده - کارشناس ارشد مدیریت صنعتی، موسسه غیرانتفاعی راهبرد شمال

پرویز احمدی - دکترای - منابع انسانی، استادیار گروه مدیریت موسسه غیرانتفاعی راهبرد شمال

رضا اسماعیل پور - دکترای مدیریت سیستم ها، دانشیار گروه مدیریت دانشگاه گیلان

خلاصه مقاله:

یکی از چالش های اساسی مدیریت منابع انسانی، مدیریت استعدادهای سازمانی است اطمینان حاصل شود که افرادی مناسب، در زمان مناسب و برای شغلی مناسب، در خدمت سازمان خواهند بود مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای جذب، انتخاب، بکارگیری، توسعه و نگهداری افراد با استعداد اعری شده است پژوهش حاضر با استفاده از مدل مدیریت استعداد انجام شده است بدین منظور با توجه به مطالعه مدل های مختلف و پیشینه نظری پژوهشی مربوط، مدل اولیه ییالی و مورد بررسی قرار گرفت پژوهش حاضر از نوع پژوهش توصیفی و از شاخه میدانی می باشد که مبتنی بر مدل معادلات ساختاری است اطلاعات مورد نیاز برای احلید، از طریق توزیع پرسشنامه ی محقق ساخته و پس از اطمینان از روایی پایایی ابزار اندازه گیری در میان نمونه ای متشکل از 45 نفر از کارشناسان ارشد و مدیران سازمان توزیع گردید اطلاعات گردآوری شده توسط نرم افزار PLS مورد اجزیه و احلید قرار گرفت نتایج نشان می دهد که مدل مدیریت استعداد ارائه شده برای سازمان صنعت، معدن و تجارت استان گیلان، مدل مناسبی است و بر اساس مدل پژوهش سازمان می تواند از فرایند مدیریت استعداد، بهره برد

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب استعداد، انتخاب استعداد، بکارگیری استعداد، توسعه استعداد، نگهداری استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427169>

