

عنوان مقاله:

توانمندسازی نیروی انسانی و توسعه پایدار

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

ترانه عنایتی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

حمید علیپور ساروکلایی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

هرگاه سخن از ارتقاء توسعه پایدار به میان میآید، اغلب این سؤال به ذهن خطور میکند که چه عواملی موجب بهبود رابطه بین انسان و طبیعت شدهاند؛ درحالیکه هدف اصلی توسعه پایدار که از دهه 1990 بر آن تأکید شد، ارتقاء و پرورش توانمندی نیروهای انسانی جوامع می باشد. نیروی انسانی کارآمد در واقع سرمایه اصلی هر جامعه‌ای است که ضعف و یا فقدان آن، موجب عدم دستیابی آن جامعه به توسعه ای پایدار خواهد شد. این مقاله ضمن تعیین مهمترین عوامل مؤثر بر توانمندسازی نیروی انسانی و تبیین رابطه این عوامل با توسعه پایدار به این نتیجه دست یافته است که اجرای صحیح فرآیند توانمندسازی و پیگیری و حمایت بموقع از آن، هم افزایی قدرت در جامعه بوجود آورده و نهایتاً، توسعه ای پایدار را برای این جوامع رقم خواهد زد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، نیروی انسانی، توسعه پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427230>

