

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر پیامدهای مثبت سرمایه اجتماعی بر انسجام سازمانی در آموزش و پرورش منطقه 15 تهران

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

جعفر ترک زاده - عضو هیئت علمی دانشگاه شیراز

طیبه وردی علائی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه شیراز

خلاصه مقاله:

هدف کلی از پژوهش حاضر، بررسی تأثیر پیامدهای مثبت سرمایه اجتماعی بر انسجام سازمانی در اداره آموزش و پرورش منطقه 15 تهران بوده است. جامعه آماری پژوهش؛ شامل کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش منطقه 15 تهران (200 نفر) بود، پرسشنامه ها در اختیار تمامی افراد قرار گرفت. ابزار پژوهش شامل دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی (ترک زاده و محترم، 1390) و پرسشنامه انسجام اجتماعی (ترک زاده و محرم، 1391) بود که پس از محاسبه و تأیید روایی و پایایی، توزیع و گردآوری شد. پس از جمع آوری پرسشنامه ها و انجام آزمون آماری (ضریب همبستگی پیرسون) وجود تأثیر پیامدهای مثبت سرمایه اجتماعی بر انسجام سازمانی نشان داده شد. در این پژوهش سرمایه اجتماعی با سه بعد: شبکه اجتماعی، هنجار اجتماعی و اعتماد اجتماعی و انسجام سازمانی با دو بعد: اجتماعی-عاطفی و ابزاری در نظر گرفته شده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، شبکه اجتماعی، هنجار اجتماعی، اعتماد اجتماعی، انسجام سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427236>

