

عنوان مقاله:

تحلیل چند سطحی عوامل موثر بر آمادگی برای تغییر در سازمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حامد نصیری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

حامد دهقانان - عضو هیئت علمی دانشگاه علامه طباطبائی

فریبا شیخمحمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

این مقاله از منظری چند سطحی به موضوع آمادگی برای تغییر پرداخته است. چارچوب چند سطحی ارائه شده در این مقاله، پیش نیازها و نتایج آمادگی برای تغییر را در سه سطح فرد، گروه کاری و سازمان مورد بررسی قرار می دهد. همچنین پیامدهای تغییر در سطح تحلیل خرد و کلان، مورد بررسی قرار گرفته است. چارچوب ارائه شده این موضوع را مورد تاکید قرار می دهد که رویکرد اثربخشی برای ایجاد تغییر باید مبتنی بر توجه همزمان به ابعاد خرد و کلان در سه سطح فرد، گروه کاری و سازمان باشد. علاوه بر آن مقاله مشخصی کند که علیرغم تحقیقات گذشته که تنها از منظر عناصر شناختی به موضوع آمادگی برای تغییر نگریسته اند، عناصر عاطفی نیز بر آمادگی برای تغییر موثر بوده و به اندازه عناصر شناختی مهم و تاثیرگذار هستند.

کلمات کلیدی:

آمادگی برای تغییر، چارچوب چندسطحی، خروجی آمادگی برای تغییر، آمادگی تغییر شناختی، آمادگی تغییر عاطفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427245>

