

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و توانمندی کارکنان (مطالعه ای موردی در بانک های شهر کرمانشاه)

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

حسین وظیفه دوست - دانشیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات تهران

حسین علی سلطانی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی بازاریابی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

احمد متقی راد - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی بازاریابی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

علی صادقی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی بازاریابی دانشگاه علوم و تحقیقات تهران

## خلاصه مقاله:

در دنیای امروز که دنیای سازمانهاست، نیروی انسانی به عنوان با ارزشترین منابع سازمانی، محور رویکردها و فعالیتهای سازمانی بوده و در اعتلای اهداف و آرمان سازمان نقش اساسی ایفا میکند. در میان این عوامل توانمندی کارکنان یک سازمان و فرهنگ سازمانی حاکم بر آن از جایگاه ویژه برخوردار است. لذا هدف اصلی این پژوهش بررسی فرهنگ سازمانی حاکم، ارزیابی سطح توانمندی کارکنان و بررسی روابط ممکن بین ابعاد فرهنگ سازمانی و توانمندی کارکنان در بانک های شهر کرمانشاه می باشد. ابزار جمع آوری اطلاعات به منظور سنجش فرهنگ سازمانی پرسشنامه فرهنگ سازمانی 43 سؤالی هافستد (1990) و برای سنجش توانمندی از پرسشنامه 12 سؤالی توانمندی اسپریتزر (1996) استفاده شده است. پایایی پرسشنامه فرهنگ سازمانی 0/772 پایایی پرسشنامه سنجش توانمندی 0/862 به دست آمد و چون آلفای کرونباخ هر دو پرسشنامه بیش از 0/7 می باشند بنابراین هر دو پرسشنامه از پایایی لازم برخوردار بودند. حجم جامعه آماری مورد نظر 155 نفر می باشد. براساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از بین آنها 70 نمونه آماری انتخاب گردید که به منظور اطمینان بیشتر از تکمیل و جمع آوری پرسشنامه ها نمونه آماری بزرگتر در نظر گرفته شد که در نهایت 82 پرسشنامه جمع آوری و تجزیه و تحلیل گردید. فرضیات تحقیق با انجام آزمون همبستگی اسپیرمن به بوته آزمون قرارداد شد و رابطه معنی دار و مثبت آن ها در مجموع به اثبات رسید، به این معنی که بین مؤلفه های فرایندگرایی در مقابل نتیجه گرایی و کنترل سهل و آسان در مقابل کنترل سخت با توانمندی کارکنان ارتباط معنی داری وجود دارد و سایر ابعاد فرهنگ سازمانی با توانمندی کارکنان رابطه معنی داری وجود ندارند

## کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، عملکرد شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427270>

