

## عنوان مقاله:

بررسی توانمندی منابع انسانی

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسندگان:

حمیدرضا سرمست - دانشکده ادبیات و علوم انسانی

آسیه پیرنه لنگرودی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

## خلاصه مقاله:

مقاله حاضر قصد دارد با رویکردی به مفهوم توانمندی کارکنان توجه کرده و به بررسی عوامل موثر به آن بپردازد. توانمند سازی کارکنان از ابزارهای مهم برای افزایش میزان بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های فردی و گروهی آنها در راستای اهداف سازمانی است. به نظر می رسد با توجه به ویژگی ها و شرایط نیروی انسانی و سازمانها در جامعه ما رسیدن به بهترین راه تحول سازمانیاستفاده بهینه از نیروی انسانی در جهت اهداف یک سازمان می باشد انتظار این است که دیدگاه واقع بینانه ای از وضعیت موجود و آنچه که فرا روی یک سیستم سازمانی قرار دارد ترسیم شود و درک نسبتاً دقیق از این وضعیت و همچنین توانمندی های موجود که در این مسیر وجود دارد را تبیین سازد به همین دلیل این مقاله در صدد آن است تا ضمن روشن کردن توانمندی و تحول سازمانی به تبیین نقش نیروی انسانی در تحولات سازمانی بپردازد

## کلمات کلیدی:

مدیریت توانمند سازی ، منابع انسانی ، تحول سازمانی ، مسئولیت پذیری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427274>

