

## عنوان مقاله:

نگاهی بر سلامت سازمانی در سازمانها و مدارس

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

حمیده نیازپور - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته ی مدیریت آموزشی، دانشکدهی مدیریت، دانشگاه خوارزمی تهران،

حمید خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشتهی مدیریت آموزشی، دانشکدهی مدیریت، دانشگاه خوارزمی تهران،

## خلاصه مقاله:

تغییرات و تحولات سازمانی، دارای پیامدهایی است و هر سازمان برای بقای خود باید بتواند با مشکلات درونی و بیرونی مقابله نماید و در برابر هر نوع مشکلی که برای سازمان پیش میآید بهترین منابع خود را به کار گیرد. سلامت سازمانی وضعیتی است که به افراد و سازمان این امکان را میدهد عملکردی بالاتر از حد معمول انتظار و یا حتی بالاتر از رقبای خود داشته باشند و برای ادامه حیات خود قادر است به موانع و مقاصد انسانی خود دست یابد، موانعی که در دستیابی به اهدافش است بشناسد و از پیش پای خود بردارد. از آنجایی که آموزش و پرورش به عنوان اساس و زیربنای توسعه فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی، و سیاسی هر جامعه به شمار میآیند و بخش قابل توجهی از آموزش و پرورش در مدارس به عنوان یک نظام اجتماعی مهم از جایگاه خاصی برخوردار است در نتیجه سلامت در مدارس بسیار حائز اهمیت میباشد. که در این پژوهش به بررسی نقش سلامت سازمانی در سازمانها و مدارس پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، مدارس، سازمان های سالم، سازمان های ناسالم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427279>

