

عنوان مقاله:

گزینش و استخدام

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رضا شجاع - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

امیرحسین محمدداودی - دکترای مدیریت آموزشی. استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

محمد حسین دهرویه - کارشناس ارشد رشته مدیریت صنعتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف معرفی شیوه های سنتی و مدرن در انتخاب و گزینش کارکنان در سازمانها، قصد دارد راهکاری در ارتقای این امر خطیر در حوزه مدیریت منابع انسانی ارائه نماید. باشد که با نگرشی نوین به این حیطه، خدمتی به سزا در امر انتخاب و به کارگیری صحیح کارکنان متعهد و کارآمد در ارکان مختلف نظام کار و امور اجتماعی، بنماییم. وجود استراتژی های مطلوب و بهینه در امر انتخاب و استخدام باعث بهبود عملکرد سازمانی می شود نهادها و سازمانهای تاثیر گذار سعی میکنند از بین افراد علاقمند به استخدام، رضایت مندترین آنها را پذیرش نمایند. در این فرایند یافتن افرادی که دارای توانمندی حداکثری هستند، موفقیت بزرگی برای سازمان محسوب می شود. در انتها سعی شده است با توجه به شرایط موجود و نیاز مبرم به توجه بیشتر به امر گزینش راهکارهایی ارائه شود تا چراغی برای آیندگان گردد و سازمانها در به کارگیری کارکنان کارآمد یاری نماید.

کلمات کلیدی:

گزینش، استخدام، نیروی انسانی، انتخاب، کارمندیابی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427305>

