

عنوان مقاله:

بررسی دیدگاه کارکنان در مورد نقش مولفه های ارزشی بر کاهش استرس شغلی در ادارهای آموزش و پرورش ناحیه چهار اصفهان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

سید مصطفی بنی طبا جشوقانی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان (اصفهان)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی دیدگاه کارکنان در مورد نقش مولفه های ارزشی بر کاهش استرس شغلی در اداره آموزش و پرورش ناحیه چهار اصفهان انجام گردیده است. روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی بوده و جامعه آماری پژوهشرا کلیه کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه چهار اصفهان (50 نفر) تشکیل داده اند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه محقق ساخته مولفه های ارزشی دارای 91 گویه که بر اساس طیف پنج درجه ای لیکرت نمره گذاری شده است. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه از طریق جمع آوری نظرات استاد راهنما و چند صاحب نظر موضوعی تایید گردید. اعتبار پرسشنامه نیز با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ 0/91 گزارش شد که نشان دهنده اعتبار بالای ابزار اندازه گیری بود. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل اطلاعات نشان داد که از دیدگاه کارکنان، هر ششمولفه ارزشی (دینی، حقوقی، اخلاقی، فرهنگی، سیاسی، اجتماعی) بیش از سطح متوسط در کاهش استرس شغلی نقش دارد. بین نظرات پاسخگویان با توجه به عوامل دموگرافیک اختلاف معناداری مشاهده نگردید

کلمات کلیدی:

ارزش، کارکنان، استرس شغلی، استرس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/427369>

